

Отчёт руководителя за 2023 год.

Полное наименование организации: Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 120 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга

Ф.И.О. руководителя организации: Герасимова Светлана Викторовна

Контактный телефон организации: 8(812)583-22-64

Адрес сайта организации в Интернете: 120.dou.spb.ru

Адрес электронной почты организации: gerasim.gb Dou120@obr.gov.spb.ru

Настоящий отчёт отражает состояние дел и результаты деятельности Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 120 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей Невского района Санкт-Петербурга за 2023 год.

В ДОО функционирует 12 групп общеразвивающей направленности. Контингент воспитанников сохраняется в течении последних -3-х лет.

Программа включает две части основную, вариативную и учитывает приоритет ГБДОУ физического развития детей: в основной части – Федеральная образовательная программа дошкольного образования (ФОП ДО) <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202212280044> в части, формируемой участниками образовательных отношений: (с учетом приоритета дошкольного учреждения- физического развития детей): -оздоровительно-развивающая программа «Са-ФИ-ДАНСЕ» Фирилева Ж.К.; - «Путешествие в Олимпию» С.О.Филиппова, Т.В.Волосникова; -Экономическое воспитание дошкольников: формирование предпосылок финансовой грамотности. Примерная парциальная образовательная программа дошкольного образования. Банк России. Министерство образования и науки Российской

Направления деятельности ДОО в 2023 году

1. Повышение качества дошкольного образования в ДОО за счет обновления содержания по образовательным областям с учетом ФОП ДО и ФАОП ДО, создание игровых методических материалов.
2. Повышение профессиональной компетентности педагогического коллектива по реализации ФГОС ДО в результате использования активных форм методической работы;
3. Обеспечение эффективного взаимодействия с семьями в интересах успешного развития воспитанников;
4. Организация сетевого взаимодействия с социальными партнёрами.
5. Формирование положительного имиджа ДОО как средства повышения конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

Результаты работы ДОО.

В процессе реализации с учетом изменяющейся нормативно-правовой базы РФ и Санкт-Петербурга проекты претерпевали изменения, что отражалось в протоколах педсовета и приказов учреждения. 2024 год является завершающим, и уже можно сказать о **результатах**, которых достигло учреждение при реализации Программы через следующие проекты:

- Доля педагогов, прошедших обучение по обновленным программам повышения квалификации, в том числе по направлению «ИКТ» от 70 до 100%

Проведенный мониторинг реализации программы наставничества показал эффективность работы в данном направлении, педагоги, наставляемые отметили свое профессиональное развитие, желание более активно участвовать в образовательных проектах и конкурсном движении.

Количественные показатели:

- Доля педагогического персонала, имеющего высшую и первую квалификационные категории от 70% до 90%
- Доля педагогических работников, принявшая участие в профессиональных конкурсах, фестивалях, олимпиадах от 10% до 40%
- Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства от 50%

до 90%

- Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечённых в различные формы поддержки и сопровождения (первые три года работы) от 80% до 100%
- -Обеспечено взаимодействие учреждения с родителями воспитанников посредством организации совместной эффективной деятельности и участия родителей в образовательном процессе, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления (было 30%, стало 80%).
- -Созданы системы консультирования и сопровождения родителей по вопросам образования и развития детей.
- -Проведено изучение семей и их потребностей относительно вопросов образовательного процесса. (По результатам опроса 70%).
- -Оценка уровня удовлетворенности родителей качеством образовательной деятельности по итогам НСКО –99,1баллов.
- -Разработаны ЛНА для работы с родителями и воспитанниками в официальной группе в контакте, ИКОП «Сферум» учебного профиля VK-мессенджера (количество-3).
- -Введены активные формы работы с семьей (мастер-классы по здоровьесберегающим технологиям (в количестве - 11), совместные мероприятия с детьми в количестве 35). Родители постоянно принимают участие в районных мероприятиях, конкурсах, выставках как в учреждении, так и на районном уровне (количество - 33).

Уровень участия воспитанников в спортивных массовых мероприятиях повысился.

Количественные показатели:

- Доля повышения уровня показателей физической подготовленности и оздоровления детей дошкольного возраста и снижение роста заболеваемости от 30% до 50%
- Увеличение доли числа дошкольников систематически занимающихся физической культурой, спортом и активно принимающие участие в массовых спортивных мероприятиях города от 30% до 50%
- Доля приобщения участников образовательных отношений к здоровому образу жизни от 40% до 70%
- Доля привлечения воспитанников к дополнительному образованию в области физкультуры и спорта от 20% до 40%
- Доля педагогов с повышением профессионального уровня в области здоровьесбережения от 40% до 70%
- Доля роста спортивных достижений от 30 до 50%

Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства за 2023 год

Сведения о проводимых проверках:

Получено предписание Роспотребнадзора . Ориентировано на ремонт групповых помещений, в учреждении был создан документ, сметный расчет на выполнение ремонтных работ и данный документ принят к реализации на 2024 год в проект адресной программы.

Случаи жалоб за последние 3 года отсутствуют.

Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг в соответствии с утверждённым государственным заданием, фактические показатели, характеризующие объём и качество оказываемых государственных услуг (выполняемых работ), достигнуты и выполнены на 100 %.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

В ДОО работает творческий высококвалифицированный развивающийся педагогический коллектив. Образовательный процесс осуществляют 26 педагогов. Состав педагогических кадров, в основном, остаётся стабильным.

В 2023 году ДОО полностью укомплектовано квалифицированными педагогическими, руководящими и иными кадрами согласно штатному расписанию, из них:

- высшее образование имеют – 15 человек,
- среднее специальное – 11 человек,
- высшую квалификационную категорию - 14 человек,
- первую квалификационную категорию - 11 человек.

Педагогический состав обладает высокими потенциальными возможностями. Количественная характеристика уровня профессионально - педагогической квалификации работников на высшую категорию за 2023 год повысилась, прошли аттестацию 5 педагогов.

Анализ проведённых открытых просмотров различных видов деятельности показывает, что воспитатели, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре владеют методическим, дидактическим материалом, а также современными инновационными методами проведения занятий, умело организуют совместную деятельность. Дети активно вовлекаются в проектную и экспериментальную деятельность, проявляют свою познавательную, речевую и социальную активность. Педагоги, владея современными педагогическими технологиями и методиками, в том числе, проектным методом, разрабатывают собственные проекты, перспективные планы, активизируют развитие детей, отслеживают их успехи и неудачи, вносят необходимые коррективы в работу. В 2023 году педагоги повысили свою профессиональную компетентность за счет прохождения курсов повышения квалификации по ИКТ и проведением в ГБДОУ мастер-классов по созданию видеороликов, электронных игр для детей

Обеспечение доступности качественного образования

В ДОО обеспечена реализация прав детей на получение доступного бесплатного качественного дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО, на основе принципов развивающего обучения и интеграции образовательных областей, с учётом возрастных возможностей воспитанников и особенностями их развития.

В 2023 г. в ДОО осуществлялась независимая оценка качества образования (НСОКО).

Получены следующие результаты: 98,38 баллов.

В 2023 г. в ДОО выстраивалась «открытая» система наставничества: разработаны, апробированы и внедрены персонализированные программы наставничества для педагогических работников с учетом потребностей их профессионального роста и выявленных профессиональных затруднений.

Организованная в ДОО развивающая предметно-пространственная среда учитывает особенности возраста детей, их интересы, особенности. Среда отличается динамичностью, многофункциональностью (наличие возможности достаточно быстрого изменения среды детьми в соответствии с их потребностями).

Использование информационных технологий в образовательной деятельности ДОО позволяет реализовать идеи развивающего обучения.

Удовлетворенность родителей качеством образования

Участники образовательных отношений являются внешними экспертами. Информация и анкета опубликованы на официальном сайте ДОО. Результаты анализа удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством предоставляемых образовательных услуг рассматриваются как индикатор эффективной деятельности ДОО. Доля родителей (законных представителей), удовлетворённых условиями и качеством предоставляемой услуги в 2023 году, увеличилась на 7 % и составила 99 %.

Исследование удовлетворенности качеством получателей образовательных услуг проводилось по средством анкетирования независимой оценки качества образования смотреть результаты анкетирования По результатам независимой оценки качества предоставления образовательных услуг в 2023 году ГБДОУ входит в десятку самых высоких результатов по Невскому району - 98,38 баллов смотреть • Критерий "Открытость и доступность информации об организации". Сумма баллов – 96,7 по показателям: -наличие на официальном сайте организации социальной сферы информации о дистанционных способах обратной связи и взаимодействия с получателями услуг и их функционирование. -доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации • Критерий "Комфортность условий предоставления услуг". Сумма баллов- 98,5 по показателям: -доля получателей услуг удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией социальной сферы, - обеспечение в организации социальной сферы комфортных условий предоставления услуг • Критерий «Доступность услуг для инвалидов». Сумма баллов – 97,6. по показателям: -доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов; -обеспечение в организации социальной сферы условий доступности, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими, -оборудование помещений организации социальной сферы и прилегающей к ней территории с учетом доступности для инвалидов. • Критерий "Доброжелательность, вежливость работников организаций". Сумма баллов -100. По показателям: - доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации социальной сферы, обеспечивающих непосредственное оказание услуг при обращении в организацию социальной сферы, -доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации социальной сферы при использования

дистанционных форм взаимодействия, -доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации социальной сферы, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуг при непосредственном обращении в организацию социальной сферы. • Критерий «Удовлетворенность условиями оказания услуг». Сумма баллов- 99,1 -доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию социальной сферы родственникам, знакомым, - доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации социальной сферы, - доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации социальной сферы, -доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг смотреть подробнее Удовлетворенность качеством получателями образовательных услуг за 3 года. Таким образом, в 2023 году по сравнению с 2021 и 2022 годами анкетирование родителей (законных представителей) воспитанников показало высокую степень 48 удовлетворенности качеством предоставляемых услуг, но в тоже время необходимо продолжить укрепление материально-технического обеспечения, в частности проведение косметического ремонта и переоборудования помещения под физкультурный зал, кабинетов специалистов, обновление игрового оборудования для детей, продолжить благоустройство прогулочных участков для детей. Проводить работу по информированию родителей по изменению материально-технического состояния в ГБДОУ. 8.4. Основные тенденции изменения качества образования в ГБДОУ

Случаи обоснованных жалоб за последние три года отсутствуют, что подтверждает высокое качество услуг по присмотру, уходу и образованию дошкольников.

Представление опыта ДОО на публичных мероприятиях в сфере образования и в СМИ

Коллектив ДОО постоянно транслирует передовой педагогический опыт на различных мероприятиях районного уровня.

В течение 2023 года воспитанники ДОО, под руководством творческих педагогов, участвовали в районных профессиональных конкурсах, при этом неоднократно становились лауреатами и победителями, получали заслуженные грамоты и благодарности.

Таким образом, в ГБДОУ создана эффективная модель сетевого взаимодействия, как средство повышения качества дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО. Формируется позитивный имидж образовательного учреждения как лидера, ориентированного на устойчивое инновационное развитие, повышающее его конкурентоспособность. Основные тенденции изменения качества образования в ГБДОУ за последние 3 года заключаются в постепенном его повышении благодаря созданию и совершенствованию нормативно-правовой базы в соответствии с требованиями федерального законодательства, созданию системы внутри дошкольного мониторинга качества образования, успешному внедрению ФГОС ДО, ФОП ДО, а также широкому использованию современных образовательных технологий, реализации мер по поддержке талантливых детей, повышению профессиональной компетентности педагогических кадров, совершенствованию системы непрерывного профессионального развития педагогических работников ГБДОУ.

Статус ДОО в системе образования района и города поддерживается за счет обеспечения доступности качественного образования, взаимодействия субъектов образования с учетом их потребностей и запросов, стимулирования работников к регулярному самосовершенствованию, повышению степени включенности в процесс.

Создание условий для сохранения здоровья детей

ДОО заключен договор о совместной работе с СПб ГБУЗ "Городская поликлиника № 45". Основные усилия направлены на охрану здоровья воспитанников. Медицинский блок детского сада включает в себя процедурный кабинет, изолятор, приёмную и оснащён необходимым медицинским инструментарием, набором медикаментов. В течение года проводятся совместные профилактические мероприятия с воспитанниками и их семьями.

Разработана и реализуется система по оздоровлению и физическому развитию детей всех возрастных групп. Успешно используются современные формы работы, такие как: день здоровья, мастер-классы, тематические спортивные праздники.

Эффективность такой деятельности в ДОО прослеживается в возросшем уровне компетентности педагогов по вопросам здоровьесбережения, в совершенствовании грамотности родителей, а также в активизации физкультурно-оздоровительной работы детского сада.

Развитие дополнительного образования

В ДОО ежегодно организуются дополнительные платные образовательные услуги, которые предоставляются для детей в очной форме. Наряду с образовательной программой дошкольного образования широко используются программы дополнительного образования детей (на бюджетной и

внебюджетной основе), что расширяет возможности для эффективного развития ребенка в период дошкольного детства. В 2023 году предоставлялись образовательные услуги на бюджетной основе по разным направлениям. По направлению «Физкультурно-спортивное» реализовывались дополнительные общеразвивающие программы «Художественная гимнастика», «Ритмопластика. Волшебный ритм», для детей старшего дошкольного возраста в рамках приоритета ГБДОУ по физическому развитию детей. По естественно-научному направлению успешно реализовывалась программа «Удивительный мир растений». Для развития детского творчества, талантов и способностей детей, реализовывались дополнительные общеразвивающие программы по «Художественному» направлению: «Арт-рисовалка», «Путешествие в мир творческих профессий», «Театральный калейдоскоп». В 2023 году по запросам родителей расширен спектр дополнительных образовательных услуг на платной основе, по дополнительным общеразвивающим программам: «Грамотейка», «Логические ступеньки», «Умный малыш», «Ментальная арифметика»-направление «Социально-гуманитарное». Количество обучающихся по дополнительному образованию в 2023 году снизилось на незначительное количество, по причине уменьшения контингента: в 2021 году увеличилось с 380 человек до 650 (где один ребенок посещал несколько кружков), в 2022 году с 650 повысилось до 745, а в 2023 году снижение с 745- до 725 воспитанников. Занятия проводятся по желанию и запросам родителей, без принуждения, с оформлением договоров, заявлений. Услуги оформлены в ГУ ЦБ Невского района в соответствии с приложением №3 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 31 мая 2013 года №0518. Выданным Комитетом по образованию Правительства Санкт-Петербурга.

В рамках сетевого взаимодействия в 2023 году реализовывались программы дополнительного образования при поддержке ЦГПВДиМ «Взлет» программы дополнительного образования «Увлекательный английский», «Шахматы для малышей». «Волшебный мир шахмат» и при содействии ГБУ ДО Детский творчески центр «Театральная семья» Невского района Санкт-Петербурга программа дополнительного образования театральные кружки для детей 5-6 лет. Проведенный опрос родителей свидетельствует о высокой степени удовлетворенности качеством предоставления дополнительных образовательных услуг в 2023 году. В рамках реализации государственной программы «Развитие образования» приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации» в 2021 году разработан портал «Навигатор дополнительного образования в Санкт-Петербурге» (<https://dopobr.petersburgedu.ru>). В 2023 году велась активная работа в навигаторе дополнительного образования. Навигатор позволил родителям определиться с учреждениями дополнительного образования (ближайшими к дому, к определенной станции метро), выбрать программу дополнительного образования в соответствии с возрастом ребенка, его интересами и потребностями, возможностями и состоянием здоровья. ГБДОУ №120 вся информация о реализации дополнительного образования размещается в навигаторе в соответствии с действующими требованиями. В целях реализации Концепции по внедрению системы персонализированного учета и персонализированного финансирования дополнительного образования в Санкт-Петербурге, утвержденной 17.07.2023 №14- рп в 2023 году в ГБДОУ организована работа по формированию сети дополнительного образования с использованием социального сертификата дополнительного образования. Динамика охвата обучающихся, дополнительными образовательными.

Динамика охвата обучающихся, дополнительными образовательными услугами на бюджетной основе за 3 года (2021, 2022, 2023) 25% 30% 70% 2021 год 2022 год 2023 год Динамика охвата обучающихся, дополнительными образовательными услугами на внебюджетной основе за 3 года (2021, 2022, 2023) 25% 30% 45% 2021год 2022год 2023.

Таким образом, образовательное пространство детского сада развивается как вариативное. Широкое использование программ дополнительного образования расширяет возможности для эффективного развития ребенка и обеспечивает возможность повышения качества предоставляемых услуг, а навигатор дополнительного образования помогает родителям выбрать программы в соответствии с возрастом и потребностями ребенка. Количество дополнительных образовательных услуг и охват обучающихся на бюджетной и внебюджетной основе увеличилось. Качество предоставляемых дополнительных образовательных услуг находится на высоком уровне, о чем свидетельствуют успехи воспитанников, участие в конкурсах и спортивных соревнованиях, а также положительные отзывы родителей.

Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда

Обеспечение безопасности ДОО выполняется в соответствии с критериями паспорта безопасности. Мероприятия планов по ПБ, ЧС, ГО по антитеррористической защите ДОО выполняются в полном объеме. В учреждении имеется внутреннее и внешне видеонаблюдение. Имеется физическая охрана ДОО.

Создание системы государственно-общественного управления

В ДОО создана необходимая нормативная база и локальные акты по государственно-общественному управлению. В соответствии с Уставом в структуру государственно-общественного управления ДОО входит Общее собрание работников ДОО, Совет образовательного учреждения, Совет родителей, Педагогический совет ДОО. Создана Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Обеспечивает открытость и доступность информации официальный сайт ГБДОУ №120, где размещена вся необходимая информация о деятельности ДОО в соответствии с законодательством.

Результаты использования системы государственно-общественного управления ДОО: удовлетворение актуальных образовательных запросов семьи; рост интереса и активности родителей (законных представителей), представителей общества к участию в управлении ДОО; расширение социального партнерства; повышение открытости системы ДОО; реализация права субъектов образовательного процесса (педагогических работников, родителей) в управлении ДОО.

Перспективы и планы развития ДОО (дети, родители, педагоги, социальные партнеры)

1) Создание условий для доступного качественного дошкольного образования, направленного на разностороннее развитие и эмоциональное благополучие **детей** с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей, образовательных потребностей и интересов в контексте единого образовательного пространства РФ.

2) Повышение доли удовлетворенности **родителей** качеством предоставляемых услуг.

3) Повышение уровня профессиональной компетентности **педагогов** (самообразование, внутрикорпоративное обучение, внешнее обучение).

4) Участие в системе персонифицированного учета и персонифицированного финансирования дополнительного образования **детей** в Санкт-Петербурге с привлечением **социальных партнеров**. Реализация дополнительных общеобразовательных программ за счет средств социальных сертификатов дополнительного образования и др.

Проект «Добрые сердца»

- Вовлечение педагогических работников, детей и родителей в поддержку общественных инициатив, акций, проектов, в том числе в сфере волонтерства;
- Воспитание человечности, доброты и отзывчивости у детей, родителей и педагогов в социальных и благотворительных акциях.

Проект «Академия для родителей»

- Создание страницы на сайте, обеспечивающей психолого-педагогическую, методическую и консультационную помощь родителям детей, в том числе, с ограниченными возможностями здоровья.
- Непосредственное вовлечение участников образовательных отношений в ситуации привлечения внимания общества к некоторым проблемам, осуществления реальной помощи и заботы, когда они понимают, что в силах сделать жизнь других людей лучше, радостнее и счастливее.

Заведующий

ГБДОУ №120

С.В.Герасимова

